

**INTRESSEKONFLIKT**

HYDAC AB förväntar sig att alla anställda agerar med integritet för att säkerställa det förtroende för HYDAC AB, som innehas av våra kunder, leverantörer, intressenter och andra individer och organisationer som vårt företag samverkar med. Ingen anställd får bedriva personlig verksamhet eller bedriva ekonomiska eller affärsmässiga intressen som kan ge upphov till intressekonflikt med HYDAC AB eller som kan äventyra förmågan att uppfylla sitt arbetstagaransvar.

ARBETSRÄTT

HYDAC AB bedriver en anställningspolitik enligt principerna om att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vi följer ILO-konventionen gällande bl.a. barnarbete, tvångsarbete, ickediskriminering och föreningsfrihet och respekterar därmed varje anställds rätt att gå med i fackförening eller annan personalorganisation och att delta i kollektiva förhandlingar.

PENNINGTVÄTT

HYDAC AB har åtagit sig att endast bedriva affärer med respektabla kunder och andra affärspartners, som bedriver verksamhet på ett lagligt sätt och vars medel härrör från legitima källor. Vi accepterar inga intäkter från brottslig verksamhet, text penningtvätt, eller från terrorism. Alla anställda är skyldiga att följa redovisningsregler och krav, finansiella rapporteringskrav och rapporteringskrav som är tillämpliga vid kontantbetalning och andra betalningar i samband med transaktioner.

RÄTTVIS OCH LAGLIG KONKURRENS

HYDAC AB tror på rättvis och stark konkurrens. Vi deltar inte i, och är heller inte part i, avtal, affärsmetoder eller handlingar som i laglig bemärkelse eller i annan reglering är konkurrensbegränsande.

SEKRETESS

HYDAC AB är medveten om att sekretess är en viktig grund för kontakter och relationer. Vi förbinder oss därför att inte använda någon muntlig eller skriftlig konfidentiell information av kommersiell eller teknisk karaktär som har erhållits i samband med partnerbaserade möten, förhandlingar eller kontrakt och därtill hörande dokument, information och affärshemligheter för eget syfte och för att hemlighålla dem för tredje part.

MUTOR

HYDAC AB erbjuder, lovar, ger, kräver eller accepterar inte mutor eller annan oetisk förmån för att få, behålla eller ge en affär eller annan favör eller vinning.

ÖVERENSSTÄMMELSE MED LAGAR OCH FÖRORDNINGAR

HYDAC AB, våra anställda, partners, rådgivare, distributörer och återförsäljare, måste som minsta standard följa alla lagar och förordningar i de länder där de verkar samt internationella förordningar och HYDAC ABs policys och uppförandekod för HYDAC AB. <https://varaatagande.hydac.com/>

MILJÖ

HYDAC AB åtar sig att se till att alla skadliga effekter på miljön av vår verksamhet, våra produkter och tjänster minimeras så långt det är praktiskt möjligt. Vi ska som minimum följa tillämpliga lagstadgade miljöbestämmelser och föreskrifter och aktivt arbeta för att minimera miljöriskerna. HYDAC AB ska fortsätta att utveckla konstruktioner och teknisk kunskap för att minska miljöpåverkan av våra processer och produkter.

HÄLSA OCH SÄKERHET

HYDAC AB har åtagit sig att bedriva sin verksamhet på ett sätt som uppfyller högsta möjliga standard för hälsa och säkerhet. Vi arbetar även med att skydda våra anställda, våra fysiska tillgångar, information och vårt rykte mot potentiella säkerhetshot och arbetar aktivt med att minimera riskerna för hälso- och säkerhetstillbud.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

HYDAC AB strävar efter att upprätthålla internationellt erkända mänskliga rättighetsstandarder (FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag) varhelst verksamheten är belägen. Vi följer alla relevanta statliga myndigheters riktlinjer som är utformade för att säkerställa att produkter inte integreras i utrustning som används för terrorism eller missbruk av mänskliga rättigheter, dvs följa import- och exportkontrollbestämmelser där vi är verksamma.

SOCIALT ANSVAR

HYDAC AB kommer inte att bedriva kommersiell verksamhet i länder där det inte är möjligt att följa vår uppförandekod och kommer att avstå att göra affärer i länder som omfattas av internationella och nationella embargo, som förbjuder denna typ av affärer.